

Государственная инспекция труда в Тульской области  
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

ул. Ф.Энгельса, д. 62, г. Тула,  
обл. Тульская, 300012  
(место составления акта)

" 19 " ноября 20 15 г.  
(дата составления акта)

17:41

(время составления акта)

**АКТ ПРОВЕРКИ**  
**органом государственного контроля (надзора),**  
**органом муниципального контроля юридического лица,**  
**индивидуального предпринимателя**

№8-ПП/2015-1/264/32/30/2

По адресу/адресам: ул. Театральная, д. 6А, пос. Каменецкий, Узловский район, Тульская область

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку № 8-ПП/2015-1/264/32/30/1 от 03.11.2015,  
Алешичевой Наталии Владимировны ИО заместителя руководителя государственной инспекции  
труда - заместителя главного государственного инспектора труда (по правовым вопросам)

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена \_\_\_\_\_ плановая, выездная \_\_\_\_\_ проверка в отношении:  
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

Государственное учреждение Тульской области

«Комплексный центр социального обслуживания населения №6»

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: \_\_\_\_\_ 8 рабочих дней

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Тульской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки) Шевнина Татьяна Анатольевна 03.11.2015г. в 15.00 ✓

(фамилия, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Мельникова Елена Владимировна, Главный государственный инспектор труда (по охране труда)

Сухарникова Алина Викторовна, Государственный инспектор труда (по правовым вопросам)

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: Шевнина Татьяна Анатольевна директор

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного

представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

Государственной инспекцией труда в Тульской области проведена плановая проверка соблюдения трудового законодательства РФ в Государственном учреждении Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения №6» (далее по тексту Учреждение). В ходе проверки, установлено, что Государственное учреждение Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения №6» действует на основании Устава, утвержденного министерством труда и социальной защиты Тульской области 16 июля 2015г. и согласованного министерством имущественных и земельных отношений ТО 16.07.2015г.

Согласно п.1.3. Устава юридический адрес, место нахождения, почтовый адрес и место хранения документов: 301631, Тульская обл., Узловский район, п.Каменецкий, ул.Театральная, д.6а.

Согласно п.1.5.Устава Учреждение приобретает права юридического лица с момента его государственной регистрации.

Согласно п.7.2 Устава директор учреждения осуществляет текущее руководство деятельностью.

С июля 2015г. директором Государственного учреждения Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения №6» Шевнина Татьяна Анатольевна (приказ №77-лс от 11.03.2015г., трудовой договор №1/15 от 11.03.2015г.с дополнениями).

Согласно приказу №93-осн от 11.10.2015г. ответственным за охрану труда является Габуня А.Ф.

Согласно приказу №107-к от 22.10.2015г. главным бухгалтером является Глезман Вадим Леонидович. Согласно п.2.9 Должностной инструкции главного бухгалтера он обеспечивает правильность расчетов по оплате труда работников.

Согласно ч.3 ст.11 Трудового кодекса РФ все работодатели (физические и юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В ходе проверки выявлены следующие нарушения трудового законодательства РФ:

✓ Нарушен п. 40 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей (утв. Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 г. № 225), устанавливающий, что с целью учета трудовых книжек, а также бланков трудовой книжки и вкладыша в нее, в организациях ведется приходно-расходная книга по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее, так как в ГУ ТО «Комплексный центр социального обслуживания населения №6» вышеуказанная книга не ведется.

✓ 2.Нарушен п. 38 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утв. Постановлением Правительства РФ № 225 от 16.04.2003 г., устанавливающий, что в случае если в трудовой книжке заполнены все страницы одного из разделов, в трудовую книжку вшивается вкладыш, который оформляется и ведется работодателем в том же порядке, что и трудовая книжка, так как в трудовые книжки Журбиной Н.Ю., Голанниковой Н.В., Герасимовой Г.М., Камневой Н.Н., Волковой В.И., Гончарова С.В., Комиссаровой В.И., Комиссаровой Е.В., Клаус Т.Е., где заполнены все страницы одного из разделов не вшиты и не оформлены вкладыши. В трудовые книжки Князевой Е.Г., Жаворонкова Н.А. вкладыши не вшиты.

✓ 3.Нарушена ч.9 ст.136 Трудового кодекса РФ, согласно которой оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала, поскольку в ГУ ТО «Кризисный центр социального обслуживания населения №6» не всегда отпускные выплачиваются в установленные сроки.

Например, Барановой Н.Ю. отпуск предоставлен 30.10.2015 г. отпускные выплачены 02.11.2015г., Воронцовой В.П. отпуск предоставлен 19.10.2015г. отпускные выплачены также 02.11.2015г., у Леоновой Т.Н. отпуск с 26.10.2015г. однако отпускные выплачены только 02.11.2015г., т.е. через 7 дней после начала отпуска.

✓ 4.Нарушена ч.1 ст.140 Трудового кодекса РФ, обязывающая работодателя выплачивать окончательный расчет в день увольнения, так как уволенным 02.10.2015г. Елагиной О.В. и Орешинной Л.В. окончательный расчет выплачен только 05.10.2015г., уволенному 30 октября 2015г. Кустову И.Ю. окончательный расчет выплачен 02.11.2015г.

5. В нарушение ст.236 Трудового кодекса РФ проценты(денежная компенсация) за задержку выплаты окончательного расчета, отпускных в Учреждении не начисляется и не выплачивается.

1.Гончарову Сергею Витальевичу, работающему по профессии водитель\_не выданы в установленные сроки бесплатно *костюм хлопчатобумажный и костюм утепленный, (вышеуказанные средства выдавались работнику 1 раз в 2012г., по нормам вышеуказанные СИЗ должны выдаваться ежегодно )* в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам *автомобильного транспорта и шоссейных дорог*, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденными *Приказом Минздравсоцразвития РФ от 22.06.2009 № 357н (зарегистрировано в Минюсте России 01.09.2009 N 14683).*

Нарушены:

- права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, установленные ст. 219 Трудового кодекса РФ, согласно которой каждый работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;

- требования ст. 221 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации. Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты...;

- требования ст. 212 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

2.Котеневой Л.В., работающей санитаркой стационарного отделения социального обслуживания, занятой на работах, связанных с загрязнением (с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, выполняемых в особых температурных условиях), не выдаются бесплатно смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н (далее по тексту Типовые нормы). По указанным нормам ей должны быть выданы защитные средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) (п.2 Типовых норм), регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии (п.10 Типовых норм) однако, ей выдается только мыло

туалетное или жидкое. Аналогичное нарушения выявлены в отношении всех санитарок -13 чел. (в том числе санитарок с уборкой туалета). Уборщику служебных помещений Шамриной О.Н. выдается только мыло хозяйственное.

На проверку представлены «Нормы бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам государственного учреждения Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения №6» которые утверждены директором 20.10.2015г. и согласованы председателем профсоюзной организации, в вышеуказанных «нормах» указано, что всем работникам Центра независимо от выполняемой работы и производственных факторов выдаются только мыло туалетное или жидкое моющее средство, что противоречит действующему законодательству (Типовым нормам).

Нарушены требования:

- ч. 1 ст. 221 Трудового Кодекса РФ, в соответствии с которой на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;
- ч. 2 ст. 212 Трудового Кодекса РФ, в соответствии с которой работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- ч. 1 ст. 219 Трудового Кодекса РФ, в соответствии с которой каждый работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя.

✓3.В трудовом договоре Котеневой Л.В. не указаны нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника. Аналогичные нарушения установлены в отношении всех работников Центра.

Нарушены требования:

- п. 9 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н, в соответствии с которым нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре работника;
- ч. 2 ст. 57 Трудового Кодекса РФ, в соответствии с которой обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:...другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- ч. 2 ст. 22 Трудового Кодекса РФ, в соответствии с которой работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права...

4.Слесарь-сантехник Матюхов Н.Г. не обеспечен спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами. Ему не были выданы положенные по нормам: Перчатки с полимерным покрытием -12 пар на год; перчатки резиновые или из полимерных материалов-12 пар на год; щиток защитный лицевой или очки защитные до износа, средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее – до износа.

Нарушен абз.7 ч.2 ст.212, абз.6 ч.1 ст.219, ст.221 Трудового кодекса РФ, п. 148 Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах,

выполняемых в особых температурных условиях и связанных с загрязнением, утвержденных Приказом Минтруда России (Министерство труда и социальной защиты РФ) от 09 декабря 2014 г. №997н

5. Выданные работникам Фроловой В.В. (санитарке), Матюхову Н.Г. (слесарю-сантехнику), Абрамовой Т.И. (старшей медсестре) и др. СИЗ, не имеют сертификатов (деклараций соответствия), подтверждающих соответствие выданных СИЗ требованиям безопасности, установленным законодательством.

Нарушены требования:

- п. 8 Правил, в соответствии с которым выдача работникам СИЗ, в том числе иностранного производства, а также специальной одежды, находящейся у работодателя во временном пользовании по договору аренды, допускается только в случае наличия сертификата или декларации соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности, установленным законодательством;

ч. 1 ст. 221 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты...;

ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке...;

ч. 1 ст. 219 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой каждый работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда...

6. Не подтверждено соответствие государственным нормативным требованиям смывающих и (или) обезвреживающих средств мыло жидкое, выданное работникам Фроловой В.В. (санитарке), Матюхову Н.Г. (слесарю-сантехнику), Абрамовой Т.И. (старшей медсестре) и др. Отсутствуют декларации о соответствии и (или) сертификаты соответствия, оформленные в порядке, установленном действующим законодательством.

Нарушены требования:

- п. 8 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н, в соответствии с которым выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, в том числе иностранного производства, допускается только в случае подтверждения их соответствия государственным нормативным требованиям декларацией о соответствии и (или) сертификатом соответствия, оформленными в порядке, установленном действующим законодательством;

- ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

7. Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи ТМЦ, т.е. работодателем не ведется карточка выдачи СИЗ по форме которой приведена в приложении к Правилам. Указанные карточки отсутствуют.

Нарушены требования:

- п. 13 Правил, в соответствии с которым работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки. Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ, форма которой приведена в приложении к Правилам. Работодатель вправе вести учет выдачи работникам СИЗ с применением программных средств (информационно-аналитических баз данных). Электронная форма учетной карточки должна соответствовать установленной форме личной карточки учета выдачи СИЗ;

- ч. 2 ст. 22 ТК РФ, в соответствии с которой работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права...

8. Работодатель не обеспечил информирование работников о полагающихся им СИЗ. При проведении вводного инструктажа работник должен быть ознакомлен с настоящими Правилами, а также с соответствующими его профессии и должности типовыми нормами выдачи СИЗ.

Нарушены требования:

- п. 9 Правил, в соответствии с которым работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ. При проведении вводного инструктажа работник должен быть ознакомлен с настоящими Правилами, а также с соответствующими его профессии и должности типовыми нормами выдачи СИЗ обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ. При заключении трудового договора работодатель должен ознакомить работников с настоящими Правилами, а также с соответствующими его профессии и должности типовыми нормами выдачи СИЗ;

- ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права...

9. Уборщик служебных помещений Шамрина О.Н. не обеспечена спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами. Ей не были выданы, положенные по нормам: перчатки с полимерным покрытием - 6 пар, перчатки резиновые или из полимерных материалов - 12 пар.

Нарушен абз.7 ч.2 ст.212, абз.6 ч.1 ст.219, ст.221, п.171 Приказа Минтруда России (Министерство труда и социальной защиты РФ) от 09 декабря 2014 г. №997н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"

10. Кухонный рабочий Мухина О.В. не обеспечена спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами. Ей не были выданы, положенные по нормам: Нарукавники из полимерных материалов - до износа, фартук из полимерных материалов с нагрудником 2шт. в год; перчатки резиновые или из полимерных материалов - 6 пар.

Нарушен абз.7 ч.2 ст.212, абз.6 ч.1 ст.219, ст.221 Трудового кодекса РФ, п.60 Приказа Минтруда России (Министерство труда и социальной защиты РФ) от 09 декабря 2014 г. №997н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"

11. Отсутствует утвержденный работодателем список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств.

Нарушены требования:

- п. 13 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н, в соответствии с которым перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, составляются службой охраны труда (специалистом по охране труда) либо иным уполномоченным структурным подразделением (должностным лицом) работодателя и утверждаются

работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа;

- ч. 2 ст. 22 ТК РФ, в соответствии с которой работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права...

12. В ГУ ТО «Комплексный центр социального обслуживания населения №6» не проведена специальная оценка условий труда на 10 рабочих местах.

Нарушены требования:

- ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой работодатель обязан обеспечить:...проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- ч. 4 ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в соответствии с которой специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В соответствии с ч. 4 ст. 27 закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ, специальная оценка условий труда может не проводиться в отношении тех рабочих мест, на которых до дня вступления в силу настоящего Федерального закона была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, но не более, чем в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации.

13. В карточке учета выдачи СИЗ работникам, которым выдана спецодежда, не указывается сертификат выданной спецодежды, наименование типовых (типовых отраслевых) норм, пункт типовых отраслевых норм, чем нарушена: ст.221 Трудового кодекса РФ, п.8, п.13 «Межотраслевых правил обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты» Приложение к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06. 2009 №290н.

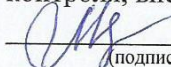
По результатам проверки Государственному учреждению Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения №6» в лице директора Шевниной Т.А. будут выданы предписания об устранении выявленных нарушений, виновные лица будут привлечены к административной ответственности по ч.1 ст.5.27, ч.1 ст.5.27.1, ч.2 ст.5.27.1 КоАП РФ.

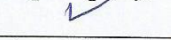
выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): \_\_\_\_\_

Несоответствия не выявлены

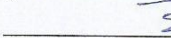
выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): \_\_\_\_\_  
Факты не выявлены


Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

 Мельникова Е. В.  
(подпись проверяющего)

 Шевнина Т. А.  
(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

  
(подпись проверяющего)

  
(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: 1. Предписание № 8-ПП/2015-1/264/32/30/3 от 19.11.2015

