



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Тульской области

ул.Союзная, д.1 Тула, 300041
Тел.: (4872)555-165

15.08.2022 № 71/10-734-22-СП

На № _____ от _____

Сопроводительное письмо

Директору
ГУ ТО КЦСОН № 6
Шевниной Т.А.

301600, Тульская область,
М.Р-Н УЗЛОВСКИЙ,
Г.П. ГОРОД УЗЛОВАЯ,
Г УЗЛОВАЯ, УЛ ГАГАРИНА,
Д. 16

Государственная инспекция труда в Тульской области направляет Вам предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований.

В соответствии с п.23 Постановления Правительства РФ от 21 июля 2021 г. N 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" контролируемое лицо в течение 10 дней со дня получения предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований вправе подать в контрольный (надзорный) орган возражение в отношении указанного предостережения.

Возражение направляется в бумажном виде почтовым отправлением либо в виде электронного документа, подписанного в порядке, предусмотренном статьей 21 Закона о надзоре (контроле), на указанный в предостережении адрес электронной почты контрольного (надзорного) органа, либо иными указанными в предостережении способами.

Одновременно разъясняю, что в соответствии с ч. 3 ст.49 Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» № 248-ФЗ информирую, что пройти самообследование соблюдения обязательных требований Вы можете на портале «Онлайнинспекция.РФ».

Приложение: предостережение № 71/7-749-22-ОБ/12-2355-И/16-26 от 15.08.2022г.

Заместитель начальника отдела по
надзору за соблюдением трудового
законодательства

В. В. Костюшина

Исполнитель: Костюшина В. В.
тел. 555-311

Отметка о размещении (дата и учетный номер) сведений о предостережении в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий
71221373157002876830 от 15.08.2022

Федеральная служба по труду и занятости, Государственная инспекция труда в Тульской области

(указывается наименование контрольного (надзорного) органа и при необходимости его территориального органа)



г.Тула, ул.Союзная д.1

(место вынесения предостережения)

Предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований

от « 15 » августа 2022 г. № 71/7-749-22-ОБ/12-2355-И/16-26

1. ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ "КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ № 6", ИНН 7117009745

(указываются фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина или наименование организации (в родительном падеже), их индивидуальные номера налогоплательщика)

2. При осуществлении

Федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

(указывается наименование вида государственного контроля (надзора), вида муниципального контроля в соответствии с единым реестром видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля)

поступили сведения о следующих действиях (бездействии):

Неознакомлении работников с локальными нормативными актами, невыдаче расчетных листков, неоплаты работникам дополнительной работы, ненадлежащем ведении учета времени фактически отработанного каждым работником

(приводится описание, включая адрес (место) (при наличии), действий (бездействия), организации, ее должностных лиц и (или) работников, индивидуального предпринимателя и (или) его работников, которые могут привести/приводят к нарушениям обязательных требований)

3. Указанные действия (бездействие) могут привести/приводят к нарушениям следующих обязательных требований:

абз.10 ч.2 ст.22 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которым работодатель обязан знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

Ч.1 ст.136 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

Отметка о направлении предостережения в электронном виде (адрес электронной почты), в том числе через личный кабинет на специализированном электронном портале

.