

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

« 08 » апреля 2022 года

№ 144-ОСН

**О результатах выездной документальной проверки деятельности  
государственного учреждения Тульской области  
«Комплексный центр социального обслуживания населения №6»**

Контрольным мероприятием «Выездная документальная проверка деятельности государственного учреждения Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения №6» за 2021 год, проведенным министерством труда и социальной защиты Тульской области (далее – Министерство) в срок с 24.02.2022 по 25.03.2022, установлены следующие нарушения:

1	Содержание нарушения	Имел место факт неправильного применения статей классификации расходов бюджетов РФ.
	Сумма нарушения	
	Нормативный правовой акт, который нарушен	П.10.2.6, п.11.4 приказа Минфина РФ от 29.11.2017 №209н «Об утверждении Порядка применения классификации операций сектора государственного управления» (далее – приказ №209н).
2	Содержание нарушения	Учет кассовых операций осуществлялся в двух кассовых книгах: по операциям с наличными денежными средствами и по операциям с денежными документами (фондовая касса).
	Сумма нарушения	
	Нормативный правовой акт, который нарушен	П.170 Инструкции по применению единого плана счетов бухгалтерского учета для государственных органов власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений, утвержденной приказом Минфина РФ от 01.12.2010 №157н (далее - Инструкция №157н); приложение №5 к приказу Минфина РФ от 30.03.2015 №52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными

		органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению» (далее – приказ №52н).
3	Содержание нарушения	Учет кассовых операций осуществлялся в кассовой книге неустановленной формы. Данные расчетной ведомости (ф.0504402) о видах выплат не соответствуют карточке-справке (ф.0504417). При ведении инвентарных карточек учета нефинансовых активов (ф.0504031) заполнялись не все предусмотренные реквизиты.
	Сумма нарушения	
	Нормативный правовой акт, который нарушен	Приложения №2, №4 к приказу №52н.
4	Содержание нарушения	Локальным нормативным актом государственного учреждения Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания №6» (далее- Учреждение) не утвержден перечень должностей (профессий) сотрудников, работа которых носит разъездной характер. В ходе проверки нарушение устранено.
	Сумма нарушения	
	Нормативный правовой акт, который нарушен	Ст.168.1 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ).
5	Содержание нарушения	В трудовых договорах с работниками, занимающими должности, связанные с обслуживанием граждан на дому, не отражена информация о разъездном характере работы. В ходе проверки заключены соответствующие дополнительные соглашения к трудовым договорам.
	Сумма нарушения	
	Нормативный правовой акт, который нарушен	Ст.57 ТК РФ.
6	Содержание нарушения	В расчетной ведомости начисление заработной платы осуществлялось по непредусмотренным видам выплат.
	Сумма нарушения	
	Нормативный правовой акт, который нарушен	Положение об условиях оплаты труда работников ГУ ТО «Комплексный центр социального



		обслуживания населения №6», утвержденное приказом директора учреждения от 18.11.2016 №91-осн (с изменениями и дополнениями) (далее - Положение об оплате труда).
7	Содержание нарушения	Имел место факт начисления сотруднику выплаты за вредные условия труда в размере 5% от оклада без проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ).
	Сумма нарушения	Переплата 4094,43 руб.
	Нормативный правовой акт, который нарушен	Ч.1 ст.7 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон №426-ФЗ); п.9.2 Положения об оплате труда.
8	Содержание нарушения	Расчет компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении сотрудников, работавших на условиях совместительства, осуществлен не в соответствии с порядком исчисления среднего заработка.
	Сумма нарушения	Переплата 223,51 руб.
	Нормативный правовой акт, который нарушен	Ст.139 ТК РФ, п.10 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 №922 (далее – Положение №922).
9	Содержание нарушения	Сотруднику, оплата труда которого осуществлялась на основании суммированного учета рабочего времени, заработная плата исчислялась из расчета оклада, завышенного пропорционально отработанному времени.
	Сумма нарушения	Переплата 12251,92 руб.
	Нормативный правовой акт, который нарушен	Ст.104, ст.152, ст.155 ТК РФ; Положение об оплате труда; штатные расписания учреждения по состоянию на 01.10.2020, на 23.03.2021, на 01.10.2021, на 01.12.2021.
10	Содержание нарушения	За работу сверх нормы рабочего времени сотрудникам не производилась оплата в повышенном размере.
	Сумма нарушения	Недоплата 42272,44 руб.
	Нормативный правовой акт, который нарушен	Ст.152 ТК РФ.
11	Содержание нарушения	Не осуществлялся учет часов сверхурочной работы сотрудников.
	Сумма нарушения	
	Нормативный	Ст.99 ТК РФ.

	<b>правовой акт, который нарушен</b>	
12	<b>Содержание нарушения</b>	Отдельным сотрудникам, работающим на условиях совместительства, выплата заработной платы производилась один раз в месяц.
	<b>Сумма нарушения</b>	
	<b>Нормативный правовой акт, который нарушен</b>	Ст.136 ТК РФ; Коллективный договор ГУ ТО «Комплексный центр социального обслуживания населения №6», утвержденный общими собраниями сотрудников Учреждения от 16.03.2018 и от 16.06.2021 (далее – Коллективный договор).
13	<b>Содержание нарушения</b>	Сотрудникам, работающим на условиях внутреннего совместительства, заработная плата начислялась без учета фактически отработанного времени, отраженного в таблице учета рабочего времени.
	<b>Сумма нарушения</b>	Переплата 14885,34 руб.
	<b>Нормативный правовой акт, который нарушен</b>	Ст.285 ТК РФ.
14	<b>Содержание нарушения</b>	Расчет части оклада за час работы в ночное время осуществлялся путем деления части оклада на среднемесячное количество рабочих часов из расчета 40-часовой рабочей недели, а не на среднемесячное количество рабочих часов в календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели. В ходе проверки нарушение устранено.
	<b>Сумма нарушения</b>	.
	<b>Нормативный правовой акт, который нарушен</b>	П.5.4. Коллективного договора.
15	<b>Содержание нарушения</b>	Заработная плата за дни нахождения в командировке сотруднику начислялась не из расчета среднего заработка, а за фактически отработанное время.
	<b>Сумма нарушения</b>	Переплата 2422,53 руб.
	<b>Нормативный правовой акт, который нарушен</b>	Ст.167, ст.187 ТК РФ, п.7 Порядка и размеров возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам, заключившим трудовой договор о работе в государственных органах Тульской области, работникам территориального фонда обязательного медицинского страхования Тульской области или



		государственных учреждений Тульской области, утвержденного постановлением правительства Тульской области от 20.04.2015 №180 (далее – Порядок №180).
16	Содержание нарушения	Имели место факты отражения в таблице учета рабочего времени недостоверных данных о фактически отработанном времени (дни нахождения сотрудника в командировке отражены как рабочие).
	Сумма нарушения	
	Нормативный правовой акт, который нарушен	Ст.91 ТК РФ, п.1 ст.9 Федерального закона от 06.12.2011 №402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (далее – Федеральный закон №402-ФЗ).
17	Содержание нарушения	Премии по итогам работы начислялись только отдельным сотрудникам. Служебные записки на премирование по итогам работы представлялись заместителями директора и руководителями структурных подразделений в комиссию по оплате труда только на отдельных сотрудников. Оценка деятельности для премирования работников осуществлялась по непредусмотренным критериям. Премирование работников осуществлялось только по отдельным из установленных критериев.
	Сумма нарушения	
	Нормативный правовой акт, который нарушен	П.2.3 Положения о выплатах стимулирующего характера работникам «Комплексный центр социального обслуживания населения №6» (далее - Положение о выплатах стимулирующего характера).
18	Содержание нарушения	Отдельным сотрудникам, работавшим на условиях внутреннего совместительства, персональный повышающий коэффициент к окладу (далее – ППК) и премии по итогам работы не начислялись.
	Сумма нарушения	
	Нормативный правовой акт, который нарушен	Ст.285 ТК РФ; п.1.2. Положения об оплате труда.
19	Содержание нарушения	В инвентарных карточках учета нефинансовых активов (ф.0504031) не отражались сведения о проведенных ремонтах. Не приняты на балансовый учет приобретенные объекты основных средств. В ходе проверки нарушение устранено.

		<p>Находящиеся в личном пользовании карты водителей не учитывались на забалансовом счете 27 «Материальные ценности, выданные в личное пользование работникам (сотрудникам)». В ходе проверки нарушение устранено.</p> <p>В результате несвоевременного отражения в учете операций по начислению налогов, обязательства 2021 года по уплате налогов завышены.</p> <p>Аналитический учет расчетов по поступлению доходов в разрезе получателей социальных услуг не велся.</p>
	<b>Сумма нарушения</b>	
	<b>Нормативный правовой акт, который нарушен</b>	П.11, п.27, п.38 п.98, п.200, п.385 Инструкции №157н.
20	<b>Содержание нарушения</b>	Учреждением не приняты меры к сохранности имущества, получен ущерб в результате упущения дохода от сдачи металлолома.
	<b>Сумма нарушения</b>	Остаточная стоимость имущества — 278 914,36 руб.
	<b>Нормативный правовой акт, который нарушен</b>	П.5.7 Устава Учреждения.
21	<b>Содержание нарушения</b>	Инвентарные объекты, утратившие признаки актива, до утилизации не переведены в учете на забалансовый счет 02 «Материальные ценности на хранении».
	<b>Сумма нарушения</b>	
	<b>Нормативный правовой акт, который нарушен</b>	П.8 Федерального стандарта бухгалтерского учета для организаций государственного сектора «Основные средства», утвержденного приказом Минфина РФ от 31.12.2016 №257н (далее – СГС №257н «Основные средства»); п.335 Инструкции №157н.
22	<b>Содержание нарушения</b>	Не определялась справедливая стоимость объектов, имеющих остаточную стоимость, и подлежащих списанию.
	<b>Сумма нарушения</b>	
	<b>Нормативный правовой акт, который нарушен</b>	П.10, п.11 Федерального стандарта бухгалтерского учета для организаций государственного сектора «Обесценение активов», утвержденного приказом Минфина РФ от 31.12.2016 №259н (далее – СГС №259н «Обесценение активов»).
23	<b>Содержание нарушения</b>	Металлолом, образовавшийся в результате демонтажа объектов основных средств, не принят



		на учет.
	<b>Сумма нарушения</b>	
	<b>Нормативный правовой акт, который нарушен</b>	П.34 Инструкции №157н; п.34 Инструкции по применению плана счетов бухгалтерского учета бюджетных учреждений, утвержденной приказом Минфина РФ от 16.12.2010 №174н (далее – Инструкция №174н).
24	<b>Содержание нарушения</b>	В путевых листах не указаны должности и фамилии лиц, в распоряжении которых находился автомобиль. Достоверность отчетных данных о задолженности по состоянию на 01.01.2022 документально не подтверждена. Отсутствовал должный внутренний контроль при осуществлении хозяйственных операций и их документальным оформлением.
	<b>Сумма нарушения</b>	
	<b>Нормативный правовой акт, который нарушен</b>	Пп.7 п.2 ст.9; п.1 ст.13; п.1 ст.19 Федерального закона №402-ФЗ.
25	<b>Содержание нарушения</b>	В отчетной форме 0503769 «Сведения о дебиторской задолженности» не отражена просроченная дебиторская задолженность по состоянию на 31.12.2021.
	<b>Сумма нарушения</b>	
	<b>Нормативный правовой акт, который нарушен</b>	П.1 ст.13 Федерального закона №402-ФЗ; п.69 Инструкции о порядке составления, представления годовой, квартальной бухгалтерской отчетности государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений», утвержденной приказом Минфина РФ от 25.03.2011 №33н (далее – Инструкция №33н).
26	<b>Содержание нарушения</b>	Имели место факты изменения срока пребывания граждан на обслуживании без оформления соответствующего дополнительного соглашения к договору о предоставлении социальных услуг (далее – Договор).
	<b>Сумма нарушения</b>	
	<b>Нормативный правовой акт, который нарушен</b>	П.1 ст.450 Гражданского кодекса РФ (далее - ГК РФ).
27	<b>Содержание нарушения</b>	В Договорах не указаны номер и дата индивидуальной программы предоставления социальных услуг (далее – ИППСУ).
	<b>Сумма нарушения</b>	

	<b>Нормативный правовой акт, который нарушен</b>	П.2 ст.17 Федерального закона от 28.12.2013 №442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон №442-ФЗ); п.2 Договоров.
28	<b>Содержание нарушения</b>	Имели место факты: оказания социальных услуг в меньших объемах, чем предусмотрено ИППСУ; несвоевременного заключения Договоров; разработки ИППСУ ранее даты получения от гражданина заявления о предоставлении социальных услуг.
	<b>Сумма нарушения</b>	
	<b>Нормативный правовой акт, который нарушен</b>	П.1 ст.17, п.3, п.4 ст.16 Федерального закона №442-ФЗ.
29	<b>Содержание нарушения</b>	При оформлении результатов оценки степени утраты способности либо возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности у граждан пожилого возраста и инвалидов, нуждающихся в социальном обслуживании, отсутствуют даты и подписи сотрудников, проводивших типизацию.
	<b>Сумма нарушения</b>	
	<b>Нормативный правовой акт, который нарушен</b>	П.15 Порядка проведения оценки степени утраты способности либо возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности у граждан пожилого возраста и инвалидов, нуждающихся в социальном обслуживании в рамках реализации мероприятий системы долговременного ухода, утвержденного приложением №2 к приказу Министерства от 24.07.2020 №346-осн «О совершенствовании деятельности учреждений социального обслуживания населения по внедрению системы долговременного ухода» (далее – приказ №346-осн).
30	<b>Содержание нарушения</b>	Имели место факты оказания видов услуг, не предусмотренных утвержденным перечнем предоставляемых услуг.
	<b>Сумма нарушения</b>	
	<b>Нормативный правовой акт, который нарушен</b>	Перечень социальных услуг, предоставляемых в области поставщиками социальных услуг, утвержденный приложением к Закону Тульской



		области от 27.10.2014 №2205-ЗТО «О регулировании отдельных отношений в сфере социального обслуживания граждан в Тульской области» (далее – Закон №2205-ЗТО).
31	Содержание нарушения	Форма акта сдачи-приемки оказанных услуг к Договорам не прилагается.
	Сумма нарушения	
	Нормативный правовой акт, который нарушен	П.4 Договоров.
32	Содержание нарушения	Соглашения Сторон о сроках и условиях предоставления социальных услуг к Договорам не прилагаются.
	Сумма нарушения	
	Нормативный правовой акт, который нарушен	Ст.432 ГК РФ; п.2 Договоров.
33	Содержание нарушения	В актах сдачи-приемки оказанных социальных услуг отсутствует детализация фактически оказанных услуг по объемам, не указаны тарифы на социальные услуги. Имели место факты отражения в актах сдачи-приемки оказанных социальных услуг большего количества услуг, чем оказано фактически. Плата за предоставленные социальные услуги взималась с граждан не в полном объеме. Разовые социальные услуги оказывались гражданам за неполную плату.
	Сумма нарушения	
	Нормативный правовой акт, который нарушен	П.17, п.18 Порядка предоставления социальных услуг в форме социального обслуживания на дому поставщиками социальных услуг на территории Тульской области, утвержденного приказом Министерства от 24.07.2020 №345-осн (далее – Порядок №345-осн).
34	Содержание нарушения	Имели место факты отсутствия в заявлении о предоставлении социальных услуг перечня желаемых к предоставлению социальных услуг и периодичности их предоставления.
	Сумма нарушения	

	<b>Нормативный правовой акт, который нарушен</b>	Приказ Минтруда РФ от 28.03.2014 №159н «Об утверждении формы заявления о предоставлении социальных услуг» (далее – приказ №159н).
35	<b>Содержание нарушения</b>	Имели место факты неполного заполнения тетради предоставления социальных услуг сотрудниками, оказывающими услуги.
	<b>Сумма нарушения</b>	
	<b>Нормативный правовой акт, который нарушен</b>	П.3.9 Положения об отделении социального обслуживания на дому, утвержденного приказом директора учреждения от 30.12.2015 №108.
36	<b>Содержание нарушения</b>	Граждан, перешедших в связи с реорганизацией на обслуживание из ГУ ТО КЦСОН №5 в Учреждение, признали нуждающимися на основании заявлений, которые они ранее подали в ГУ ТО КЦСОН №5, актуализация заявлений в Учреждении не производилась.
	<b>Сумма нарушения</b>	
	<b>Нормативный правовой акт, который нарушен</b>	П.6, п.6.1 Порядка принятия решения о признании гражданина нуждающимся в социальном обслуживании и составления индивидуальной программы, утвержденного приказом Министерства от 06.11.2014 №396-осн (далее – Порядок №396-осн).
37	<b>Содержание нарушения</b>	В рамках организации питания получателей социальных услуг технологические карты и технологические инструкции на изготовление блюд и кулинарных изделий не разрабатывались.
	<b>Сумма нарушения</b>	
	<b>Нормативный правовой акт, который нарушен</b>	П.2.8. СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 27.10.2020 №32 (далее - СанПиН 2.3/2.4.3590-20).
38	<b>Содержание нарушения</b>	В примерном 7-дневном меню не указана калорийность блюд, калорийность завтрака, обеда, полдника, ужина.
	<b>Сумма нарушения</b>	
	<b>Нормативный правовой акт, который нарушен</b>	Приложение №4 к Методическим рекомендациям по организации питания в учреждениях (отделениях) социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, утвержденных постановлением Минтруда РФ от 15.02.2002 №12 (далее - постановление №12).



39	Содержание нарушения	Имели место случаи отсутствия замены или невыдачи отдельных блюд.
	Сумма нарушения	
	Нормативный правовой акт, который нарушен	Примерное 7-дневное меню, утвержденное приказом директора учреждения от 28.12.2020 №93-осн.
40	Содержание нарушения	Имели место факты отклонения фактического потребления продуктов питания от установленных норм.
	Сумма нарушения	
	Нормативный правовой акт, который нарушен	Нормы продуктов питания при предоставлении социальных услуг в стационарной форме в учреждениях социального обслуживания Тульской области, утвержденные приказом Министерства от 06.06.2019 №297-осн (далее - приказ №297-осн).
41	Содержание нарушения	П.4.4. Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения (далее – ПВТР) отдельным категориям работников установлено 2 обеденных перерыва или один обеденный перерыв продолжительность более 2 часов.
	Сумма нарушения	
	Нормативный правовой акт, который нарушен	Ч.1 ст.108 ТК РФ.
42	Содержание нарушения	В ПВТР для медицинских сестер, работающих в дневную смену, не определено конкретное время начала и окончания рабочей смены, чередование рабочих и нерабочих дней; для сиделок и медицинских сестер, работающих в ночную смену, не определено чередование рабочих и нерабочих дней.
	Сумма нарушения	
	Нормативный правовой акт, который нарушен	Ст.100, ст.189 ТК РФ.
43	Содержание нарушения	В трудовых договорах отдельных сотрудников не указан размер выплат стимулирующего характера; сотрудников, работающих по внутреннему совместительству на 0,5 ставки, не указано время начала и окончания работы.
	Сумма нарушения	
	Нормативный правовой акт, который нарушен	Ч.2 ст.57, ст.100 ТК РФ.
44	Содержание нарушения	В срочных трудовых договорах водителей и

		социальных работников, работающих по внутреннему совместительству на 0,5 ставки норма рабочего времени занижена и составляет 16 вместо 20 часов в неделю.
	<b>Сумма нарушения</b>	
	<b>Нормативный правовой акт, который нарушен</b>	П.4 ПВТР.
45	<b>Содержание нарушения</b>	Работники, труд которых непосредственно связан с управлением транспортными средствами (водители автомобилей), дополнительно работали на условиях внутреннего совместительства.
	<b>Сумма нарушения</b>	
	<b>Нормативный правовой акт, который нарушен</b>	Ч.1 ст.329 ТК РФ.
46	<b>Содержание нарушения</b>	В Перечень должностей, которым установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за вредные условия труда (приложение №5 к коллективному договору) необоснованно включены должности, на рабочих местах которых по результатам СОУТ установлено наличие вредных условий труда 1-й степени и допустимых условий труда. Работникам, занимающим указанные должности, необоснованно предоставлены дополнительные отпуска за работу во вредных условиях труда.
	<b>Сумма нарушения</b>	117 405,57 руб.
	<b>Нормативный правовой акт, который нарушен</b>	Ст.117 ТК РФ.
47	<b>Содержание нарушения</b>	При изменении отдельных условий трудовых договоров не оформлялись соответствующие дополнительные соглашения.
	<b>Сумма нарушения</b>	
	<b>Нормативный правовой акт, который нарушен</b>	Ст.72 ТК РФ.
48	<b>Содержание нарушения</b>	На время болезни медицинской сестры Поспеловой М.Ю. исполнение ее обязанностей возложено на медицинскую сестру по массажу Ушакову И.Г., не имеющую действующего сертификата специалиста по специальности «сестринское дело».
	<b>Сумма нарушения</b>	
	<b>Нормативный</b>	Ст.69, ст.100 Федерального закона от 21.11.2011



	<b>правовой акт, который нарушен</b>	№323 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон №323-ФЗ).
49	<b>Содержание нарушения</b>	Договоры о полной материальной ответственности заключены с работниками, чьи должности отсутствуют в соответствующем перечне.
	<b>Сумма нарушения</b>	
	<b>Нормативный правовой акт, который нарушен</b>	Ст.244 ТК РФ; постановление Минтруда РФ от 31.12.2002 №85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» (далее – постановление №85).
50	<b>Содержание нарушения</b>	Работники не ознакомлены с перечнем полагающихся им средств индивидуальной защиты (СИЗ), а также с соответствующими их профессии типовыми нормами выдачи СИЗ.
	<b>Сумма нарушения</b>	
	<b>Нормативный правовой акт, который нарушен</b>	Абз.14 ч.2 ст.212 ТК РФ (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 28.12.2013 N 421-ФЗ); п.9 «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 №290н (далее – приказ №290н).
51	<b>Содержание нарушения</b>	Работники не ознакомлены с перечнем бесплатно выдаваемых смывающих и (или) обезвреживающих средств.
	<b>Сумма нарушения</b>	
	<b>Нормативный правовой акт, который нарушен</b>	Абз.14 ч.2 ст.212 ТК РФ (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 28.12.2013 N 421-ФЗ); п.9 стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 №1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта

		безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (далее – приказ №1122н).
52	Содержание нарушения	Имели место факты обеспечения работников спецодеждой не в полном объеме.
	Сумма нарушения	
	Нормативный правовой акт, который нарушен	Абз.7 ч.2 ст.212 ТК РФ (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 30.12.2008 N 313-ФЗ); постановления правительства Тульской области от 29.12.2014 №712 «Об утверждении Порядка обеспечения работников организаций социального обслуживания области специальной одеждой, обувью и инвентарем или получения денежной компенсации на их приобретение» (далее – постановление №712).
53	Содержание нарушения	Не организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур. Не проводились обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействию коррупции.
	Сумма нарушения	
	Нормативный правовой акт, который нарушен	Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон №273-ФЗ); Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные 08.11.2013 Министерством труда и социальной защиты РФ (далее – Методические рекомендации от 08.11.2013).
54	Содержание нарушения	В «Антикоррупционной политике учреждения», утвержденной директором Учреждения 05.02.2016, толкование терминов не соответствуют их трактовке, установленной правовыми актами действующего законодательства.
	Сумма нарушения	
	Нормативный правовой акт, который нарушен	Ч.1 ст.204 Уголовного кодекса РФ (далее – УК РФ); п.1, п.2 ст.10 Федерального закона №273-ФЗ.



На основании вышеизложенного п р и к а з ы в а ю:

1. Директору государственного учреждения Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения №6» Шевниной Т.А. принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений:

1.1. Обеспечить соблюдение требований законодательства РФ при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

1.1.1. В соответствии с требованиями приказа №209 н обеспечить правильное применение статей классификации расходов бюджетов РФ при осуществлении расходов за счет средств учреждения.

1.1.2. В соответствии с требованиями п.170 Инструкции №157н, приложения №2, №5 к приказу №52н обеспечить ведение единой Кассовой книги по учету денежных средств и денежных документов по форме 0504514.

1.1.3. Обеспечить заполнение расчетной ведомости по заработной плате в разрезе видов выплат, предусмотренных Положением об оплате труда.

1.1.4. В соответствии с требованиями Федерального закона №426-ФЗ, Положения об оплате труда обеспечить установление сотрудникам выплаты за вредные условия труда на основании результатов СОУТ. Принять меры к возмещению переплаты в сумме 4094,43 руб согласно расчету, отраженному в акте проверки.

1.1.5. В соответствии с требованиями ст.139 ТК РФ обеспечить выплату сотрудникам компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении из расчета среднего заработка, рассчитанного в соответствии с требованиями п.10 Положения №922. Принять меры к возмещению переплаты в сумме 223,51 руб согласно расчету, отраженному в акте проверки.

1.1.6. Сотрудникам, оплата труда которых осуществляется на основании суммированного учета рабочего времени, обеспечить расчет заработной платы в соответствии с требованиями ст.104, ст.152, ст.155 ТК РФ. Принять меры к возмещению переплаты в сумме 12 251,92 руб., согласно расчету, отраженному в акте проверки.

1.1.7. За работу сверх нормы рабочего времени обеспечить сотрудникам оплату в повышенном размере в соответствии с требованиями ст.152 ТК РФ. Обеспечить доплату заработной платы в сумме 42272,44 руб. согласно расчету, отраженному в акте проверки.

1.1.8. В соответствии с требованиями ст.99 ТК РФ обеспечить ведение учета часов сверхурочной работы сотрудников.

1.1.9. В соответствии с требованиями ст.136 ТК РФ, Коллективного договора сотрудникам, работающим на условиях совместительства, обеспечить выплату заработной платы два раза в месяц.

1.1.10. В соответствии с требованиями ст.285 ТК РФ сотрудникам, работающим на условиях внутреннего совместительства, обеспечить начисление заработной платы с учетом фактически отработанного времени. Принять меры к возмещению переплаты в сумме 14885,34 руб., отраженной в акте проверки.

1.1.11. В соответствии с требованиями п.5.4 Коллективного договора

обеспечить расчет части оклада за час работы в ночное время путем деления части оклада на среднемесячное количество рабочих часов в календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

1.1.12. В соответствии с требованиями ст.167, ст.187 ТК РФ, п.7 Порядка №180 обеспечить работникам оплату за дни нахождения в командировке из расчета среднего заработка. Принять меры к возмещению переплаты в сумме 2422,53 руб согласно расчету, отраженному в акте проверки.

1.1.13. В соответствии с требованиями ст.91 ТК РФ, п.1 ст.9 Федерального закона №402-ФЗ обеспечить достоверность данных табеля учета фактически отработанного времени.

1.1.14. В соответствии с требованиями п.2.3 Положения о выплатах стимулирующего характера обеспечить:

- оформление заместителями директора и руководителями структурных подразделений служебных записок для премирования по итогам работы и рассмотрение их на комиссии по вопросам оплаты труда на всех сотрудников учреждения;

- оценку работы для премирования работников по всем утвержденным критериям.

1.1.15. В соответствии с требованиями ст.285 ТК РФ, п.1.2 Положения об оплате труда обеспечить начисление ППК и премии по итогам работы сотрудникам, работающим на условиях совместительства.

1.1.16. В соответствии с требованиями п.11, п.27, п.38, п.98, п.200, п.385 Инструкции №157н обеспечить:

- отражение сведений о проведенных ремонтах в инвентарных карточках учета нефинансовых активов (ф.0504031);

- принятие на балансовый учет приобретенного имущества;

- своевременное отражение в учете операций по начислению налогов за отчетный период;

- аналитический учет расчетов по поступлению доходов в разрезе получателей социальных услуг.

1.1.17. В соответствии с требованиями п.5.7 Устава обеспечить сохранность и эффективное использование имущества учреждения.

1.1.18. В соответствии с требованиями п.8 СГС №257н «Основные средства» обеспечить перевод инвентарных объектов, утративших признаки актива, на забалансовый счет 02 «Материальные ценности на хранении».

1.1.19. В соответствии с требованиями п.10, п.11 СГС №259н «Обесценение активов» обеспечить определение справедливой стоимости объектов основных средств, имеющих остаточную стоимость и подлежащих списанию с баланса.

1.1.20. В соответствии с требованиями п.34 Инструкции №157н, п.34 Инструкции №174н обеспечить принятие к учету материалов (в том числе металлолома), полученных при демонтаже списанного имущества и пригодных для дальнейшего использования.

1.1.21. В соответствии с требованиями пп.7, п.2 ст.9, п.1 ст.13, п.1 ст.19



Федерального закона №402-ФЗ обеспечить:

- указание в путевых листах автотранспортных средств должностей и фамилий лиц, в распоряжении которых находился автомобиль;
- документальное подтверждение достоверности отчетных данных о дебиторской задолженности;
- должный внутренний контроль при осуществлении хозяйственных операций и их документальным оформлением.

1.1.22. В соответствии с требованиями п.1 ст.11 Федерального закона №402-ФЗ, п.1.5 приказа №49 перед составлением годовой отчетности обеспечить проведение инвентаризации взаиморасчетов и задолженности со всеми дебиторами и кредиторами.

1.1.23. В соответствии с требованиями п.1 ст.13 Федерального закона №402-ФЗ, п.69 Инструкции №33н обеспечить достоверность отчетных данных о просроченной дебиторской задолженности.

1.2. Обеспечить соблюдение требований действующего законодательства РФ и Тульской области при предоставлении социальных услуг гражданам.

1.2.1. В соответствии с требованиями п.1 ст.450 ГК РФ при наличии необходимости изменения срока пребывания гражданина на социальном обслуживании обеспечить оформление соответствующего дополнительного соглашения к Договору.

1.2.2. В соответствии с требованиями п.2 Федерального закона №442-ФЗ, п.2 Договоров обеспечить указание в Договорах номера и даты ИППСУ, на основании которой заключен Договор.

1.2.3. В соответствии с требованиями п.1 ст.17, п.3, п.4 ст.16 Федерального закона №442-ФЗ обеспечить:

- оказание социальных услуг в объемах, предусмотренных ИППСУ;
- хронологическую последовательность и соблюдение установленных сроков при разработке ИППСУ и заключении Договора.

1.2.4. Обеспечить оформление результатов оценки степени утраты способности либо возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности у граждан пожилого возраста и инвалидов, нуждающихся в социальном обслуживании, в соответствии с требованиями п.15 приложения №2 к приказу №346-осн.

1.2.5. Обеспечить оказание видов социальных услуг в соответствии с Перечнем социальных услуг, предоставляемых в области поставщиками социальных услуг, утвержденным Законом №2205-ЗТО.

1.2.6. Обеспечить приложение к Договорам формы акта сдачи-приемки оказанных социальных услуг, предусмотренной п.4 Договора.

1.2.7. В соответствии с требованиями ст.432 ГК РФ, п.2 Договоров обеспечить приложение к Договорам Соглашения о сроках и условиях предоставления социальных услуг.

1.2.8. В соответствии с требованиями Порядка №345-осн обеспечить:

- детализацию фактически оказанных услуг по видам и объемам с

указанием тарифов на социальные услуги при оформлении актов сдачи-приемки оказанных социальных услуг;

-- взимание полной суммы платы за предоставленные разовых социальных услуги в соответствии с заключенными Договорами.

1.2.9. В соответствии с требованиями приказа №159н в заявлениях граждан о предоставлении социальных услуг обеспечить наличие перечня желаемых к предоставлению услуг.

1.2.10. Обеспечить ведение тетрадей оказания социальных услуг в соответствии с требованиями п.3.9 Положения об отделении социального обслуживания на дому, утвержденного приказом директора учреждения от 30.12.2015 №108.

1.2.11. В соответствии с требованиями п.6, п.6.1 Порядка №396-осн обеспечить принятие граждан на социальное обслуживание на основании соответствующего заявления.

1.2.12. В соответствии с требованиями СанПиН 2.3/2.4.3590-20 в рамках организации питания получателей социальных услуг обеспечить разработку технологической документации на изготовление блюд и кулинарных изделий.

1.2.13. В соответствии с требованиями постановления №12 обеспечить указание калорийности завтрака, обеда, полдника, ужина в примерном 7-дневном меню.

1.2.14. При организации питания получателей социальных услуг замену блюд производить на основании 7-дневного меню.

1.2.15. Обеспечить соблюдение Норм продуктов питания при предоставлении социальных услуг в стационарной форме в учреждениях социального обслуживания Тульской области, утвержденных приказом №297-осн.

1.3. Обеспечить соблюдение трудового законодательства РФ.

1.3.1. В соответствии с требованиями ч.1 ст.108 ТК РФ обеспечить установление работникам перерыва для отдыха и питания продолжительностью не более 2-х часов.

1.3.2. В соответствии с требованиями ст.100, ст.189 ТК РФ в ПВТР обеспечить определение:

- для медицинских сестер, работающих в дневную смену - конкретного времени начала и окончания рабочей смены, чередование рабочих и нерабочих дней;

- для сиделок и медицинских сестер, работающих в ночную смену - чередование рабочих и нерабочих дней.

1.3.3. В соответствии с требованиями с ч.2 ст.57, ст.100 ТК РФ обеспечить указание размера выплат стимулирующего характера в трудовых договорах с работниками, в трудовых договорах, заключенных с работниками на внутреннее совместительство, обеспечить указание времени начала и окончания работы.

1.3.4. При заключении срочных трудовых договоров по внутреннему совместительству обеспечить указание нормы рабочего времени в



соответствии с п.4 ПВТР.

1.3.5. В соответствии с требованиями ч.1 ст.329 ТК РФ не допускать фактов работы на условиях внутреннего совместительства сотрудников, труд которых непосредственно связан с управлением транспортными средствами.

1.3.6. В соответствии с требованиями ст.117 ТК РФ в Перечень должностей, которым установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за вредные условия труда (приложение №5 к Коллективному договору), обеспечить включение должностей, на рабочих местах которых по результатам СОУТ установлено наличие вредных условий труда. Принять меры к возмещению денежных средств в сумме 117 405,57 руб., выплаченных сотрудникам за необоснованно предоставленные отпуска.

1.3.7. В соответствии с требованиями ст.72 ТК РФ при изменении условий трудовых договоров обеспечить оформление соответствующих дополнительных соглашений к трудовым договорам.

1.3.8. В соответствии с требованиями ст.69, ст.100 Федерального закона №323-ФЗ обеспечить оказание гражданам услуг медицинскими работниками, имеющими действующий сертификат специалиста.

1.3.9. В соответствии с требованиями ст.244 ТК РФ, постановления №85 обеспечить заключение договоров о полной материальной ответственности с работниками, чьи должности указаны в соответствующем перечне должностей.

1.4. Обеспечить соблюдение требований законодательства РФ об охране труда.

1.4.1. В соответствии с требованиями абз.23 ч.3 ст.214 ТК РФ (в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ), п.9 «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденных приказом №290н, обеспечить ознакомление работников с перечнем полагающихся им СИЗ, а также с соответствующими их профессии типовыми нормами выдачи СИЗ.

1.4.2. В соответствии с требованиями абз.23 ч.3 ст.214 ТК РФ (в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ), п.9 стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утвержденного приказом №1122н, обеспечить ознакомление работников с перечнем бесплатно выдаваемых смывающих и (или) обезвреживающих средств.

1.4.3. В соответствии с требованиями абз.9 ч.3 ст.214 ТК РФ (в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ), постановления №712 принять меры к обеспечению работников спецодеждой в полном объеме.

1.5. Обеспечить соблюдение требований антикоррупционного законодательства РФ.

1.5.1. В соответствии с требованиями Федерального закона №273-ФЗ, Методических рекомендаций от 08.11.2013 обеспечить:

- индивидуальное консультирование работников по вопросам

применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействию коррупции.

1.5.2. Обеспечить соответствие толкования терминов «Антикоррупционной политики учреждения», утвержденной директором учреждения 05.02.2016, требованиям ч.1 ст.204 УК РФ и п.1, п.2 ст.10 Федерального закона №273-ФЗ.

2. Привлечь к ответственности лиц, допустивших нарушения.

3. Предоставить в Министерство отчет о проделанной работе в срок до 01.06.2022.

4. Отделам: социального обслуживания департамента по работе с пожилыми гражданами, ветеранами, инвалидами Министерства, бухгалтерского учета, отчетности и контроля департамента финансово-экономического обеспечения, бухгалтерского учета, отчетности и контроля Министерства, кадровой работы и обеспечения деятельности Министерства обеспечить оказание методической помощи в организации работы по социальному обслуживанию, бухгалтерскому учету и формированию отчетности, кадровой работе и устранению допущенных нарушений.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на директора департамента по работе с пожилыми гражданами, ветеранами, инвалидами министерства труда и социальной защиты Тульской области и директора департамента финансово-экономического обеспечения, бухгалтерского учета, отчетности и контроля министерства труда и социальной защиты Тульской области.

6. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

**Министр  
труда и социальной защиты  
Тульской области**



**А.В. Филиппов**